

Ingen verksamhet blir bättre än vad dess medarbetare förmår uträtta.

Vinstaföretag först i Sverige med



INVESTORS IN PEOPLE

Investors in People är en modern metodik med syfte

- att koppla företagets kompetensutveckling till verksamhetsplanen
- att öka företagets konkurrens- och attraktionskraft
- att stärka företagets verksamhet och dess medarbetare
- att öka engagemanget och motivationen
- att stärka medarbetarnas anställningsbarhet

Succé i Storbritannien

I Storbritannien har över 40.000 företag och organisationer med närmare 10 miljoner medarbetare arbetat med IiP. Tony Blair anser att detta koncept varit en av de främsta framgångsfaktorerna för både näringslivet och den statliga och kommunala förvaltningen under senare år. Han vill göra IiP till EU-standard. I Sverige har en serie pilotprojekt genomförts och en utvärdering genom Personalekonomiska institutet vid Stockholms universitet är klar. En svensk lansering står för dörren med bl a Kommunförbundet som en tung huvudintressent.

IiP:s grundprinciper

IiP:s grundprinciper formuleras i 12 indikatorer som är kriterier i hela IiP-processen fram till certifiering. Grundbulten i IiP-programmet är den starka kopplingen mellan verksamhets- och kompetensplaneringen. IiP-indikatorerna sammanfattar på ett strukturerat och mycket praktiskt sätt de kritiska framgångsfaktorerna i alla former av verksamhet. Företag som motsvarar de 12 indikatorerna har efter certifiering rätt att som IiP-företag använda den officiella logotypen.

Pilotprojektet i Vinsta

Under våren 1999 startade arbetet med att få fram intresserade och kvalificerade företag som skulle ingå i pilotprojektets grupp för små- och medelstora företag. Projektet initierades av Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd som tillsammans med ett antal kvalificerade konsulter, Vinsta Företagsgrupp och Svenska ESF-rådet stött och genomfört projektet. Pilotprojektet finansierades med EU Växtmål 4-pengar och syftet har varit att anpassa IiP för den svenska arbetsmarknaden och svenska språk- och kulturförhållanden innan lansering i bred skala sker i Sverige. Detta görs med start hösten 2001 (se IiP i Sverige). Pilotprojektet slutfördes i juni 2001 och i samband med detta IiP-certifierades tre företag som ingått i Vinstagruppen.

Certifierade företag (referensföretag)

PP Polymer, Ann-Christin Paul, tel 445 53 00, www.pppolymer.se

Celsius Metech AB, Mats Karlsson, tel 620 06 30, www.celsiusmetech.com

Törngårdens Autism Center, Jesper Hällén, tel 38 77 76, www.torngardens-autismcenter.se

IiP i Sverige

Arbetet med att etablera en organisation för IiP i Sverige pågår för fullt och under första halvåret 2002 förväntas organisationen vara på plats för att då leda den fortsatta utvecklingen av IiP i Sverige. *IiP Konsulter i samverkan* har fått uppdraget av IIP UK att, fram tills den nya organisationen är på plats, stödja IiP-utvecklingen i Sverige.

liP Konsulter i samverkan består av ett antal fristående konsulter i ett tätt sammanhållet nätverk. Nätverket grundar sig på en stark gemensam övertygelse att Investors in People är ett väl fungerande, effektivt och okomplicerat sätt för företag och organisationer att uppnå större framgång

Konsulterna i nätverket är utbildade och erfarna liP-rådgivare som varit engagerade i arbetet som lett fram till certifieringen av de första liP-företagen i Sverige.

För mer information om Investors in People och hur Du gör för att bli en "Investor in People" kontakta:

Per Olov Dahlgren
Jan-Owe Modéer
Hans Nordh
Jan Tallmark

Per Olov Dahlgren Konsult
LEFAB Företagskonsult
HNM – Hans Nordh Management
Tallmark Konsult

info@peodahlgren.se
jan-owe.modeer@lefab.se
hans.nordh@swipnet.se
jan@tallmark.se

Investors in People UK



www.iipuk.co.uk